



جمعية الإستشارات التسويقية
MARKETING CONSULTING ASSOCIATION

سياسة التطوع

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

﴿وَمَنْ تَطَوَّعَ خَيْرًا فَإِنَّ اللَّهَ شَاكِرٌ عَلِيمٌ﴾ (البقرة: ١٥٨) ﴿فَمَنْ تَطَوَّعَ خَيْرًا فَهُوَ خَيْرٌ لَهُ﴾ (البقرة: ١٨٤)
﴿وَمَا أَسْأَلُكُمْ عَلَيْهِ مِنْ أَجْرٍ إِنْ أَجْرِيَ إِلَّا عَلَى رَبِّ الْعَالَمِينَ﴾ (الشعراء: ١٤٩).

مهمتنا:

استقطاب فرق العمل التطوعي وتقديم التدريب والاستشارات العلمية وفق المعايير العالمية لتحقيق بأمانة وموضوعية ما نعمل عليه من رؤى أخلاقية، في خدمة أهداف الجمعية.

أهدافنا:

١. صقل المهارات القيادية والإدارية والشخصية للعاملين في حقل التطوع.
٢. تطوير الأداء الجماعي للإفادة القصوى من الطاقات والإمكانات المتاحة.
٣. الوصول إلى تنظيم وتنسيق وتظافر وتكامل الجهود التطوعية لإنجاحها.
٤. تبني المبادرات المتميزة وحشد الداعمين وتنمية الموارد لخدمة القضايا التطوعية.
٥. العمل على توعية المجتمع بدور وأهمية العمل التطوعي في إطار العمل المؤسسي.

أخلاقيات العمل التطوعي:

تكمن أهمية العنصر البشري كونه العنصر الأساسي والفاعل لبرامج التنمية المستدامة وعلى رأسها الأعمال التطوعية، وتأتي أهمية التمسك بأخلاقيات العمل الإنساني كأساس للنجاح على رأس المفاهيم الإيجابية والسمات التي يتميز بها الإنسان كسلوك فطري.

فالمتطوع يجب أن يكون دمث الخلق، كريم الخصال، نبيل الطباع، حميد السجايا، مترفعاً عن الدنيا، واسع الأفق، مبادراً، متقبلاً للنقد الهادف برحابة صدر، وأن يكون رده على المغرضين والمشككين بالإحسان والحماس والإخلاص في العلم والعمل، مساهماً في تقديم منفعة خاصة أو عامة بالتزام أدبي غير مشروط. ويتضمن جهوداً إنسانية، تبذل من أفراد المجتمع، بصورة فردية أو جماعية، ويقوم بصفة أساسية على الرغبة والدافع الذاتي المعنوي والإحساس بالمسؤولية الأخلاقية أو الدينية تجاه المجتمع والإنسانية. وهو رافد أساسي من روافد التنمية بمفهومها الشامل اقتصادياً وسياسياً واجتماعياً وثقافياً وإنسانياً، ودليل على حيوية المجتمع واستعداد أفرادها للتفاني والتضحية.

مصادر السياسة:

١. تعاليم الدين الإسلامي الحنيف بثوابتها وقيمها، كمصدر أساسي للأخلاق الحميدة، والسلوك الإنساني القويم (الكتاب والسنة).
٢. ثقافة وروح القوانين والتشريعات المعاصرة المتعلقة برؤية الوطن ٢٠٣٠.

تطبيق السياسة:

١. الفهم التام لروح الميثاق الأخلاقي وجوهره، وتبني مبادئه، ونقل هذا الفهم للمتطوعين الجدد حتى لا يكون الجهل مبرراً لانتهاكه.
٢. تغليب مبادئ الميثاق وروحه في كل المواقف والحالات التي لم يرد ذكرها فيه.
٣. يعمم هذا الميثاق على جميع المتطوعين ويعتبر نافذاً منذ اليوم الأول لصدوره.
٤. التعامل الإيجابي مع الأخطاء التي قد تنجم عن تطبيقه ومعالجة آثارها بحكمة.
٥. في حال تكرار الأخطاء يتم تقدير حجم الأضرار واتخاذ الإجراءات اللازمة.
٦. يمكن مراجعة بنود الميثاق وتعديله كلما دعت الحاجة والضرورة لذلك.

المراجع :

- اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع رقم (١٨) لعام ٢٠٢٠م في دورته (الأولى) هذه السياسة بتاريخ ٢٠٢٠/٠٦/٢١م وهي سارية التطبيق.